

ELŐTERJESZTÉS

az igazgatási szünet elrendelésére

Tisztelt Képviselő-testület!

A Magyar Közlöny 2022. évi 184. számában megjelent a Kormány 460/2022. (XI.10.) Korm. rendelet (a továbbiakban: kormányrendelet) a különleges jogállású szerveknél és a helyi önkormányzatok képviselő-testületeinek hivatalainál elrendelhető igazgatási szünetre alkalmazandó veszélyhelyzeti szabályokról.

A kormányrendelet 1. § (1) bekezdés b) pontja értelmében a kormányzati igazgatási szünet elrendeléséről és a kormányzati igazgatási szünetre alkalmazandó veszélyhelyzeti szabályokról szóló 369/2022. (IX.29.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdése szerinti időszakra **(2022. december 22. napjától 2023. január 06. napjáig) igazgatási szünetet rendelhet el a helyi önkormányzat képviselő-testületének polgármesteri hivatala.** Ugyanezen szakasz (2) bekezdése alapján az igazgatási szünet elrendelése esetén figyelembe kell venni

- a) a munkahely és az álláshelyen ellátott feladatok, illetve a munkakörök sajátosságait,
- b) azt, hogy az igazgatási szünet ne okozzon a különleges jogállású szerv, illetve a helyi önkormányzat képviselő-testülete hivatala közfeladatainak ellátásában aránytalanul nagy sérelmet, és
- c) azt, hogy a különleges jogállású szerv, illetve a helyi önkormányzat képviselő-testülete hivatala halaszthatatlan közfeladatainak folyamatos és zavartalan ellátását biztosítani kell.

A kormányrendelet 1. § (5) bekezdése szerint **a helyi önkormányzat képviselő-testülete az igazgatási szünet elrendeléséről szóló határozatát 2022. november 30-ig a helyben szokásos módon közzéteszi.**

Az igazgatási szünet elrendelése esetén a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (Kttv.) és a helyi önkormányzat képviselő-testülete hivatalánál foglalkoztatottakra irányadó jogszabályok rendelkezéseit a kormányrendeletben megállapított eltérésekkel kell alkalmazni.

A munkáltatói jogkör gyakorlója **köteles az igazgatási szünetre eső valamennyi munkanapra szabadságot kiadni** a helyi önkormányzat képviselő-testülete hivatalánál foglalkoztatott személyek részére, azzal, hogy

- a) ebben az esetben nem alkalmazandó a foglalkoztatottra irányadó jogszabály azon rendelkezése, amely szerint a szabadság egy részével a foglalkoztatott rendelkezik,
- b) először a 2022. évben esedékes szabadságot kell kiadni,
- c) ha a b) pont szerinti szabadság nem elegendő, a 2023. évben esedékes szabadságot kell kiadni.

Az előző bekezdés nem alkalmazandó, és az igazgatási szünet alatti munkavégzés nem rendelhető el azokra a napokra, amikor a foglalkoztatott a jogviszonyára irányadó jogszabály alapján mentesül a rendelkezésre állási, illetve a munkavégzési kötelezettség alól.

Ha a foglalkoztatott jogviszonya az igazgatási szünet alatt szűnik meg, és a foglalkoztatott nem rendelkezik igénybe vehető szabadsággal az igazgatási szünet időtartamára vonatkozóan, a foglalkoztatott mentesül a rendelkezésre állási, valamint a munkavégzési kötelezettség teljesítése alól, azzal, hogy a mentesülés időtartamára a foglalkoztatott az illetményével megegyező összegű díjazásra - külön megállapodás nélkül - jogosult.

Az igazgatási szünet időtartama alatt - a foglalkoztatottak vonatkozásában az igazgatási szünet alatti munkavégzés munkáltatói jogkör gyakorlója általi elrendelése kivételével - a helyi önkormányzat képviselő-testületének hivatala feladatait nem látja el, és az ügyfélfogadás nem működik.

Az igazgatási szünettel érintett helyi önkormányzat képviselő-testületének hivatala tekintetében az igazgatási szünet időtartama nem számít bele:

- a) az előtte folyó hatósági és egyéb eljárások ügyintézési határidejébe,
- b) azon bírósági eljárások határidejébe, amelyekben félként vesz részt,
- c) a közigazgatási per indítására szolgáló határidőbe,
- d) az általa megkötött szerződésben meghatározott kötelezettség szerződésszerű teljesítésének határidejébe,
- e) az e rendelet hatálya alá nem tartozó szerv előtt folyó olyan eljárás ügyintézési határidejébe, amelyben ügyfélként vesz részt, illetve amely vele szemben indult, vagy amely igazgatási szünet alatti megkeresésével jár,
- f) az adott szerv, illetve annak vezetője által indított bármely jogorvoslati eljárás kezdeményezésnek határidejébe, valamint
- g) a postai szolgáltatásokról szóló 2012. évi CLIX. törvény 42. § (1) bekezdése, valamint a postai szolgáltatások nyújtásának és a hivatalos iratokkal kapcsolatos postai szolgáltatás részletes szabályairól, valamint a postai szolgáltatók általános szerződési feltételeiről és a postai szolgáltatásból kizárt vagy feltételesen szállítható küldeményekről szóló 335/2012. (XII. 4.) Korm. rendelet 31. § (1) és (2) bekezdése szerinti rendelkezésre tartási határidőbe.

A kormányrendelet 2022. november 11. napján lépett hatályba, és 2023. január 9-én hatályát veszti.

A Kormány korábban már döntött a kormányzati szerveknél elrendelendő igazgatási szünetről, a kormányrendelettel megteremtette annak is a lehetőségét, hogy az igazgatási szünet – többek között – a polgármesteri hivataloknál is bevezetésre kerüljön a költség- és energiatakarékosság jegyében.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet az előterjesztés megvitatására, és az igazgatási szünetről szóló döntés meghozatalára.

Jászládány, 2022. november 18.


Móczó Nóra
jegyző

